

Learning lab Human Change

Le learning lab Human Change a vocation à apporter des réponses aux transformations numériques des métiers, des compétences et des pratiques managériales pour permettre aux entreprises partenaires du lab de prendre en compte les différents enjeux de la transformation des humains à l'heure du digital. Il est dirigé par [Cécile Dejoux](#), professeur au Cnam, directrice du [master RH](#) et responsable de la Chaire RH.

Etude sur l'intelligence artificielle dans la métallurgie

En partenariat avec [Malakoff Humanis](#), le Learning Lab Human Change a récemment dirigé une étude sur l'impact de l'intelligence artificielle dans le secteur de la métallurgie. Menée auprès des acteurs du dialogue social, l'enquête interroge la relation entre préservation du travail dans l'entreprise et essor de l'intelligence artificielle sur des postes où la substitution de l'homme par la machine pourrait être à la fois utile et même souhaitée. Au menu : 16 entretiens individuels, 4 000 répondants à un questionnaire et des ateliers de restitution. Tout cela pour aboutir à une analyse détaillée sur la thématique de l'IA dans le dialogue social sous forme de livre blanc.

[En savoir plus sur l'étude](#)

Les partenaires associés au learning lab

julhiet  sterwen

 malakoff
humanis

ROBERT WALTERS

 cornerstone


MICHELIN
UNE MEILLEURE FAÇON D'AVANCER

L'actualité du lab

CÉCILE DEJOUX

Face à l'IA, cultivez votre valeur ajoutée

8 juin 2023

MOOC

ChatGPT et IA : mode d'emploi pour managers et RH

2 octobre 2023 - 1 juillet 2024

CÉCILE DEJOUX

Perception du rôle de l'IA dans le processus de transformation des conditions de travail

8 juin 2023

<https://fondation.cnam.fr/learning-lab-human-change-1365760.kjsp?RH=1666001934685>